



## Algemene Voorwaarden EP Talent Search

E. Pütz h.o.d.n. EP Talent Search (hierna: EP Talent Search) is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 58358455 en is gevestigd aan Sint Jorisplein 1E (7061CN) te Terborg.

### Artikel 1 - Begrippen

1. In deze algemene voorwaarden worden de hiernavolgende termen in de navolgende betekenis gebruikt, tenzij uitdrukkelijk anders is aangegeven.
2. **Aanbod:** ieder Aanbod aan Opdrachtgever tot het verrichten van Diensten door EP Talent Search.
3. **Executive search c.q. Diensten:** de Diensten die EP Talent Search aanbiedt, ten behoeve van Opdrachtgever inhoudende het zoeken van Kandidaten waarbij de totstandkoming van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht wordt beoogd tussen Opdrachtgever en de Kandidaat.
4. **EP Talent Search:** de dienstverlener die Diensten aan Opdrachtgever aanbiedt.
5. **Introductie:** iedere mededeling met betrekking tot Kandidaat door EP Talent Search aan Opdrachtgever of voorstelling van Kandidaat door EP Talent Search aan Opdrachtgever met het oog op en/of resulterend in werving van de Kandidaat.
6. **Kandidaat:** de arbeidskracht, handelend als zzp'er (in de uitoefening van beroep of bedrijf) onder eigen naam of onder een vennootschapsvorm, die door EP Talent Search in het kader van een of meerdere Diensten aan Opdrachtgever wordt voorgesteld, ten behoeve van het aangaan van een arbeidsovereenkomst of een overeenkomst van opdracht.
7. **Opdrachtgever:** de natuurlijke of rechtspersoon in de uitoefening van beroep of bedrijf die EP Talent Search heeft aangesteld en/of projecten aan EP Talent Search heeft verleend voor Diensten die door EP Talent Search worden uitgevoerd.
8. **Overeenkomst:** elke Overeenkomst en andere verplichtingen tussen Opdrachtgever en EP Talent Search, alsmede voorstellen van EP Talent Search voor Diensten die door EP Talent Search aan Opdrachtgever worden verstrekt en die door Opdrachtgever worden aanvaard en zijn geaccepteerd en uitgevoerd door EP Talent Search.

### Artikel 2 - Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op elk Aanbod van EP Talent Search, elke Overeenkomst tussen EP Talent Search en Opdrachtgever en op elke Dienst die door EP Talent Search wordt aangeboden.
2. Voordat een overeenkomst wordt gesloten, krijgt Opdrachtgever de beschikking over deze algemene voorwaarden. Indien dit redelijkerwijs niet mogelijk is, zal EP Talent Search aan Opdrachtgever aangeven op welke wijze Opdrachtgever de algemene voorwaarden kan inzien.

3. Afwijking van deze algemene voorwaarden is niet mogelijk. In uitzonderlijke situaties kan van de algemene voorwaarden afgeweken worden voor zover dit expliciet en schriftelijk met EP Talent Search is overeengekomen.
4. Deze algemene voorwaarden zijn ook van toepassing op aanvullende, gewijzigde en vervolgoopdrachten van Opdrachtgever.
5. De algemene voorwaarden van Opdrachtgever zijn uitgesloten.
6. Afwijkende algemene voorwaarden zijn enkel van toepassing op de Overeenkomst indien deze schriftelijk zijn aanvaard door zowel Opdrachtgever als EP Talent Search.
7. Indien een of meerdere bepalingen van deze algemene voorwaarden gedeeltelijk of geheel nietig zijn of worden vernietigd, blijven de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden in stand, en zal de nietige/vernietigde bepaling(en) vervangen worden door een bepaling met dezelfde strekking als de originele bepaling.
8. Onduidelijkheden over de inhoud, uitleg of situaties die niet geregeld zijn in deze algemene voorwaarden, dienen beoordeeld en uitgelegd te worden naar de geest van deze algemene voorwaarden.
9. De toepasselijkheid van de artikelen 7:404 BW en 7:407 lid 2 BW is expliciet uitgesloten.
10. Indien in deze algemene voorwaarden wordt verwezen naar zij/haar, dient dit tevens te worden opgevat als een verwijzing naar hij/hem/zijn, indien en voor zover van toepassing.

### **Artikel 3 - Het Aanbod**

1. Ieder Aanbod van EP Talent Search is vrijblijvend, tenzij uitdrukkelijk anders aangegeven.
2. Ieder Aanbod is in beginsel 14 dagen geldig.
3. EP Talent Search is slechts aan een Aanbod gebonden indien deze door Opdrachtgever schriftelijk binnen 14 dagen wordt bevestigd. Niettemin heeft EP Talent Search het recht een Overeenkomst met een (potentiële) Opdrachtgever om een voor EP Talent Search gegronde reden te weigeren.
4. Het Aanbod bevat een omschrijving van de aangeboden Diensten. De beschrijving is voldoende gespecificeerd, zodat Opdrachtgever in staat is om een goede beoordeling van het Aanbod te maken. Eventuele gegevens in het Aanbod zijn slechts een indicatie en kunnen geen grond zijn voor enige schadevergoeding of het ontbinden van de Overeenkomst.
5. Aanbiedingen of offertes gelden niet automatisch voor vervolgoopdrachten.
6. Eventuele opgenomen termijnen in het Aanbod van EP Talent Search zijn in beginsel indicatief en geven Opdrachtgever bij overschrijding ervan geen recht op ontbinding of schadevergoeding, tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen.
7. Een samengestelde prijsopgave verplicht EP Talent Search niet tot oplevering van een deel van de in het Aanbod begrepen Diensten tegen een overeenkomstig deel van de opgegeven prijs.

#### **Artikel 4 - Totstandkoming van de overeenkomst**

1. De Overeenkomst komt tot stand op het moment dat Opdrachtgever een Aanbod c.q. Overeenkomst van EP Talent Search heeft aanvaard door een ondertekend exemplaar (ingescand of origineel) aan EP Talent Search te retourneren, dan wel een expliciet en ondubbelzinnig akkoord geeft op het Aanbod per e-mail.
2. EP Talent Search heeft het recht om de (ondertekende) Overeenkomst te herroepen binnen 5 werkdagen na ontvangst van de aanvaarding.
3. EP Talent Search is niet gehouden aan een Aanbod indien Opdrachtgever redelijkerwijs had kunnen verwachten of heeft moeten begrijpen of behoorde te begrijpen dat het Aanbod een kennelijke vergissing of verschrijving bevat. Aan deze vergissing of verschrijving kan Opdrachtgever geen rechten ontleen.
4. Indien Opdrachtgever een reeds bevestigde opdracht annuleert, worden de reeds daadwerkelijk gemaakte kosten (inclusief de bestede tijd) in rekening gebracht bij Opdrachtgever.
5. Wijzigingen in de Overeenkomst kunnen enkel in onderling overleg tussen Partijen schriftelijk overeen worden gekomen.
6. Elke overeenkomst die met EP Talent Search wordt aangegaan of een project dat door Opdrachtgever aan EP Talent Search wordt toegekend, berust bij het bedrijf en niet bij een individuele persoon die met EP Talent Search is verbonden.
7. Het herroepingsrecht van Opdrachtgever is uitgesloten, tenzij anders overeengekomen.
8. Indien de Overeenkomst door meerdere Opdrachtgevers wordt aangegaan, is elke Opdrachtgever afzonderlijk hoofdelijk aansprakelijk voor de nakoming van alle uit de Overeenkomst voortvloeiende verplichtingen.

#### **Artikel 5 - Duur van de overeenkomst**

1. De Overeenkomst wordt aangegaan voor de door Partijen afgesproken maximale duur van de opdracht, maar in elk geval tot de dag dat de vacature als vervuld moet worden beschouwd.
2. De vacature wordt als vervuld beschouwd indien een door EP Talent Search voorgedragen Kandidaat binnen 12 maanden na Introductie van de Kandidaat in dienst treedt bij Opdrachtgever, dan wel bij de feitelijke aanvang van de werkzaamheden van Kandidaat ten behoeve van Opdrachtgever. Onder indiensttreding wordt verstaan iedere Overeenkomst op grond waarvan Kandidaat werkzaamheden verricht ten behoeve van Opdrachtgever of aan haar gelieerde vennootschappen/bedrijven, ongeacht de benaming van de functie, dan wel indien sprake is van een andere functie dan waarvoor de opdracht is verstrekt.
3. De duur van de Overeenkomst is mede afhankelijk van externe factoren waaronder begrepen, maar niet beperkt tot de kwaliteit en de tijdige aanlevering van de informatie die EP Talent Search van Opdrachtgever verkrijgt.

4. Zowel Opdrachtgever als EP Talent Search kan de Overeenkomst ontbinden op grond van een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de Overeenkomst indien de andere partij schriftelijk in gebreke is gesteld en haar een redelijke termijn is gegeven tot nakoming van haar verplichtingen en zij verzuimt haar verplichtingen alsnog correct na te komen. Hieronder worden tevens verstaan de betalings- en medewerkingsverplichtingen van Opdrachtgever.
5. De ontbinding van de Overeenkomst laat de betalingsverplichtingen van Opdrachtgever onverlet voor zover EP Talent Search ten tijde van de ontbinding reeds werkzaamheden heeft verricht of prestaties heeft geleverd. Opdrachtgever dient de overeengekomen vergoeding te voldoen.
6. Partijen kunnen de Overeenkomst met een aangetekend schrijven beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van één maand. EP Talent Search is gerechtigd tot eenzijdige opzegging van de Overeenkomst, indien zij van mening is niet aan de eisen van Opdrachtgever te kunnen voldoen, hetgeen uitsluitend ter beoordeling van EP Talent Search is.
7. Ingeval van een voortijdige beëindiging van de Overeenkomst is Opdrachtgever de tot dan daadwerkelijk gemaakte kosten verschuldigd van EP Talent Search tegen het overeengekomen (uur)tarief. De urenregistratie van EP Talent Search is hierbij leidend, tenzij anders overeengekomen.
8. Zowel Opdrachtgever als EP Talent Search kan de Overeenkomst zonder nadere ingebrekestelling geheel of gedeeltelijk schriftelijk met onmiddellijke ingang opzeggen ingeval een der partijen in surseance van betaling verkeert, faillissement is aangevraagd of de betreffende onderneming eindigt door liquidatie. Indien een situatie zoals hierboven vermeld zich voordoet, is EP Talent Search nimmer gehouden tot restitutie van reeds ontvangen gelden en/of schadevergoeding.
9. Indien EP Talent Search 6 maanden na het aangaan van de Overeenkomst er niet in is geslaagd een geschikte Kandidaat voor te stellen aan Opdrachtgever, eindigt de Overeenkomst. EP Talent Search verricht haar werkzaamheden niet op basis van no cure no pay, waardoor Opdrachtgever in het geval dat er geen geschikte Kandidaat wordt gevonden, geen recht heeft op restitutie van de door EP Talent Search gestuurde factuur bij het aangaan van de Overeenkomst.

#### **Artikel 6 - Uitvoering van de dienstverlening**

1. EP Talent Search is gehouden zich in te spannen geschikte Kandidaten te werven en selecteren ten behoeve van indiensttreding bij Opdrachtgever. EP Talent Search zal zich inspannen om de overeengekomen Executive search met de grootst mogelijke zorgvuldigheid uit te voeren zoals van een goed dienstverlener verlangd mag worden. EP Talent Search staat in voor een professionele en onafhankelijke dienstverlening. De Executive search wordt uitgevoerd op basis van een inspanningsverbintenis, tenzij expliciet en schriftelijk een resultaat is overeengekomen welke uitvoerig is beschreven.
2. De Overeenkomst op basis waarvan EP Talent Search de Executive search uitvoert, is leidend voor de omvang en de reikwijdte van de dienstverlening. De Overeenkomst zal alleen worden uitgevoerd ten behoeve van Opdrachtgever. Derden kunnen geen rechten ontleen aan de inhoud van de uitgevoerde Executive search in verband met de Overeenkomst.

3. De door Opdrachtgever verstrekte informatie en gegevens zijn de basis waarop de door EP Talent Search aangeboden Diensten en de prijzen zijn gebaseerd. EP Talent Search heeft het recht haar dienstverlening en haar prijzen aan te passen indien de verstrekte informatie onjuist en/of onvolledig blijkt te zijn.
4. Bij de uitvoering van de Diensten is EP Talent Search niet verplicht of gehouden om de aanwijzingen van Opdrachtgever op te volgen indien daardoor de inhoud of omvang van de overeengekomen Diensten wordt gewijzigd. Indien de aanwijzingen nadere werkzaamheden opleveren voor EP Talent Search, is Opdrachtgever gehouden om dienovereenkomstig de aanvullende bijkomende kosten te vergoeden op basis van een nieuwe offerte.
5. EP Talent Search is gerechtigd om voor de uitvoering van de Diensten naar eigen inzicht derden in te schakelen.
6. Indien de aard en de duur van de opdracht dit vereisen, houdt EP Talent Search Opdrachtgever tussentijds via de overeengekomen wijze op de hoogte van de voortgang.
7. De uitvoering van de Diensten is gebaseerd op de door Opdrachtgever verstrekte informatie. Indien de informatie gewijzigd dient te worden, kan dit gevolgen hebben voor een eventuele vastgestelde planning. Nimmer is EP Talent Search aansprakelijk voor het bijstellen van de planning. Indien de aanvang, voortgang of oplevering van de Diensten wordt vertraagd doordat bijvoorbeeld Opdrachtgever niet of niet tijdig, of niet in het gewenste formaat alle gevraagde informatie heeft aangeleverd, onvoldoende medewerking verleent, een eventueel voorschot niet tijdig is ontvangen door EP Talent Search of er door andere omstandigheden, welke voor rekening en risico van Opdrachtgever komen, sprake is van vertraging heeft EP Talent Search recht op een redelijke verlenging van de (op)leveringstermijn. Alle schade en bijkomende kosten als gevolg van vertraging door een oorzaak zoals hierboven genoemd komen voor rekening en risico van Opdrachtgever.
8. EP Talent Search verplicht zich iedere opdracht met de grootst mogelijke zorg uit te voeren en naar beste vermogen een Kandidaat selecteren conform de visie van EP Talent Search. EP Talent Search heeft volledige vrijheid bij de selectie van Kandidaten en betreft hierbij de selectiecriteria van Opdrachtgever, de werkervaring, diploma's en vaardigheden van de betreffende Kandidaat.
9. EP Talent Search verplicht zich tot het werven en selecteren van adequate Kandidaten met de grootst mogelijke zorgvuldigheid ten behoeve van de door Opdrachtgever geplaatste opdracht c.q. Aanvraag. Bij het aandragen van Kandidaten stelt EP Talent Search de wensen en vereisten van Opdrachtgever te allen tijde voorop, doch kan zij niet garanderen dat de door haar geplaatste Kandidaten te allen tijde aan de wensen en verwachtingen van Opdrachtgever voldoen.

#### **Artikel 7 - Verplichtingen Opdrachtgever**

1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen is tussen partijen sprake van een exclusieve Overeenkomst. Gedurende de looptijd van de Overeenkomst is Opdrachtgever gehouden alle activiteiten inzake de Executive search van kandidaten, zoals nader omschreven in de opdrachtbevestiging, exclusief te laten uitvoeren door EP Talent Search, op straffe van een nader overeen te komen schadevergoeding.

2. Opdrachtgever is verplicht alle door EP Talent Search verzochte informatie alsmede relevante bijlagen en aanverwante informatie en gegevens tijdig en/of voor aanvang van de dienstverlening en in de gewenste vorm te verstrekken ten behoeve van een juiste en doelmatige uitvoering van de Overeenkomst. Bij gebreke hiervan kan het voorkomen dat EP Talent Search niet in staat is een volledige uitvoering en/of oplevering van de Overeenkomst te realiseren. De gevolgen van een dergelijke situatie komen te allen tijde voor rekening en risico van Opdrachtgever.

3. EP Talent Search is niet verplicht om de juistheid en/of volledigheid van de aan haar verstrekte informatie te controleren of om Opdrachtgever te updaten met betrekking tot de informatie als deze in de loop van de tijd is veranderd, noch is EP Talent Search verantwoordelijk voor de juistheid en volledigheid van de informatie die door EP Talent Search voor derden is samengesteld en/of aan derden wordt verstrekt in het kader van de Overeenkomst.

4. EP Talent Search kan, indien dit nodig is voor de uitvoering van de Overeenkomst, verzoeken om aanvullende informatie. Bij gebreke hiervan is EP Talent Search gerechtigd om haar werkzaamheden op te schorten totdat de informatie is ontvangen, zonder gehouden te zijn tot vergoeding van enige schadevergoeding uit welke hoofde dan ook jegens Opdrachtgever. Ingeval van gewijzigde omstandigheden dient Opdrachtgever dit direct, dan wel uiterlijk 3 werkdagen nadat de wijziging bekend is geworden, kenbaar te maken aan EP Talent Search.

5. Voorafgaand aan het sluiten van de Overeenkomst dient Opdrachtgever alle relevante informatie te verstrekken, waaronder begrepen maar niet beperkt tot de functiegroep, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden, en de beoogde looptijd van de opdracht en overige kostenvergoedingen en toeslagen indien daarom verzocht wordt. Tevens heeft Opdrachtgever in het kader van de Executive search de verplichting om een duidelijk profiel te verstrekken van de door Opdrachtgever gewenste Kandidaat met vermelding van benodigde diploma's en ervaring, alsmede alle gegevens benodigd voor de bepaling van de verschuldigde vergoeding en de startdatum van de door EP Talent Search geselecteerde Kandidaat. Bij gebreke hiervan kan het voorkomen dat EP Talent Search niet in staat is een volledige uitvoering en/of oplevering van de betreffende Diensten te realiseren. De gevolgen van een dergelijke situatie komen te allen tijde voor rekening en risico van Opdrachtgever.

6. Opdrachtgever is verplicht EP Talent Search vooraf doch in ieder geval terstond op de hoogte te stellen van wijzigingen in haar arbeidsvoorwaarden, zodat EP Talent Search die wijzigingen ook kan doorvoeren richting door haar ter beschikking gestelde Kandidaten voor zover dit op grond van enig wettelijk voorschrift is vereist. EP Talent Search is in dat geval gerechtigd per de datum van de wijziging haar tarieven aan te passen aan de nieuwe arbeidsvoorwaarden.

7. Opdrachtgever geeft toestemming om EP Talent Search alle kopieën te verstrekken van alle correspondentie met de Kandidaten die voorgesteld worden door EP Talent Search. Opdrachtgever geeft tevens toestemming om EP Talent Search onmiddellijk, maar in elk geval binnen 3 werkdagen, op de hoogte te brengen wanneer een Kandidaat aanvaard of afgewezen wordt, of indien zijn naam wordt doorgegeven aan een derde partij.

8. Nadat EP Talent Search Opdrachtgever kandidaten heeft geïntroduceerd en/of wanneer Opdrachtgever met kandidaten een (vervolg)gesprek heeft gehad, zal Opdrachtgever EP Talent Search hierover binnen 5 werkdagen informeren. Indien Opdrachtgever hierin verzuimt, neemt EP Talent Search afstand van haar verdere verplichtingen tot het verrichten van de Executive search en is EP Talent Search gerechtigd de Overeenkomst te annuleren. EP Talent Search behoudt ingeval van annulering recht op het overeengekomen honorarium.

8. Als iemand verbonden aan EP Talent Search, haar filialen, gelieerde of verbonden bedrijven aangeworven wordt door Opdrachtgever op basis van contract, permanent of op zelfstandige basis, zijn de algemene voorwaarden en rekruteringsovereenkomst van toepassing. Indien deze situatie zich voordoet, is Opdrachtgever EP Talent Search haar rechtmatig honorarium verschuldigd.

9. Indien Opdrachtgever, of iemand verbonden aan Opdrachtgever, de naam van een Kandidaat die door EP Talent Search is geïntroduceerd doorgeeft aan een andere persoon en/of andere organisatie, en deze persoon en/of organisatie de Kandidaat in welke vorm dan ook aanstelt binnen 12 maanden na de Introductie van de Kandidaat aan Opdrachtgever, is Opdrachtgever EP Talent Search haar rechtmatig honorarium verschuldigd.

10. Opdrachtgever is zelf verantwoordelijk voor het opnemen van referenties over de integriteit en de medische voorgeschiedenis van Kandidaat. Het is tevens de verantwoordelijkheid van Opdrachtgever om, indien nodig, een werkvergunning te verkrijgen voor Kandidaat en om vervolgens na te gaan of deze werkvergunning overeenstemt met de geldende wet- en regelgeving.

11. Opdrachtgever informeert EP Talent Search of er personen en/of organisaties zijn die buiten de grenzen van de opdracht liggen. Opdrachtgever informeert EP Talent Search of er personen en/of organisaties zijn waarvan Opdrachtgever niet wil dat EP Talent Search ze benadert.

12. Indien een door EP Talent Search geïntroduceerde Kandidaat bij Opdrachtgever in dienst treedt, is Opdrachtgever gehouden binnen 3 werkdagen na ondertekening van de (arbeids)overeenkomst een kopie daarvan aan EP Talent Search te doen toekomen.

13. Het is Opdrachtgever verboden om gegevens van door EP Talent Search voorgestelde Kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van EP Talent Search aan derden bekend te maken. Indien Opdrachtgever geen arbeidsovereenkomst of Kandidaat anderszins te werk stelt, dient Opdrachtgever deze gegevens terstond te vernietigen.

## **Artikel 8 - Aanvullende werkzaamheden en wijzigingen**

1. Indien tijdens de uitvoering van de Overeenkomst blijkt dat de Overeenkomst aangepast dient te worden, of op verzoek van Opdrachtgever nadere werkzaamheden nodig zijn om tot de gewenste Dienst van Opdrachtgever te komen, is Opdrachtgever verplicht om deze aanvullende werkzaamheden te vergoeden volgens het overeengekomen tarief. EP Talent Search is niet verplicht om aan dit verzoek te voldoen en kan van Opdrachtgever verlangen dat daarvoor een aparte Overeenkomst wordt gesloten en/of doorverwezen wordt naar een bevoegde derde.

2. Indien de aanvullende werkzaamheden het gevolg zijn van nalatigheid van EP Talent Search, EP Talent Search een verkeerde inschatting heeft gemaakt of de betreffende werkzaamheden in redelijkheid had kunnen voorzien, worden deze kosten niet doorberekend aan Opdrachtgever.

### **Artikel 9 - Prijzen en betaling**

1. EP Talent Search voert haar Executive search uit conform het in de hoofdovereenkomst overeengekomen honorarium, dan wel de overeengekomen fixed fee. Opdrachtgever is de overeengekomen vergoeding verschuldigd aan EP Talent Search bij het aangaan van de Overeenkomst, bij de Introductie van een Kandidaat door EP Talent Search aan Opdrachtgever en bij een daadwerkelijke plaatsing van een Kandidaat bij Opdrachtgever.
2. Alle prijzen zijn in beginsel exclusief omzetbelasting (btw), tenzij anders overeengekomen.
3. Reistijd ten behoeve van Opdrachtgever, en met reizen gerelateerde kosten worden aan Opdrachtgever doorberekend.
4. Opdrachtgever is verplicht de kosten van derden, die na goedkeuring van Opdrachtgever door EP Talent Search ingezet worden, volledig te vergoeden tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen.
5. Partijen kunnen overeenkomen dat Opdrachtgever een voorschot dient te betalen. Indien een voorschot is overeengekomen, dient Opdrachtgever het voorschot te betalen alvorens een aanvang wordt gemaakt met de uitvoering van de dienstverlening.
6. Opdrachtgever kan geen rechten of verwachtingen ontleen aan een vooraf afgegeven begroting, tenzij partijen uitdrukkelijk anders zijn overeengekomen.
7. EP Talent Search is gerechtigd om de geldende prijzen en tarieven jaarlijks te verhogen conform de geldende inflatietarieven. Overige prijswijzigingen gedurende de Overeenkomst zijn slechts mogelijk indien en voor zover deze uitdrukkelijk zijn vastgelegd in de Overeenkomst.
8. Opdrachtgever dient deze kosten ineens, zonder verrekening of opschorting, binnen de opgegeven betaaltermijn van uiterlijk 8 dagen zoals vermeld op de factuur te voldoen op het aan haar kenbaar gemaakte rekeningnummer en gegevens van EP Talent Search.
9. Reclamaties tegen de hoogte van de factuur dienen binnen 7 kalenderdagen na factuurdatum van de betreffende factuur schriftelijk door EP Talent Search ontvangen te zijn. Reclamaties schorten de betalingsverplichting van Opdrachtgever niet op.
10. In geval van (onvrijwillige) liquidatie, insolventie, faillissement of verzoek tot betaling jegens Opdrachtgever wordt de betaling en alle andere verplichtingen van Opdrachtgever uit hoofde van de Overeenkomst onmiddellijk opeisbaar.

### **Artikel 10 - Incassobeleid**

1. Wanneer Opdrachtgever niet aan haar betalingsverplichting voldoet, en niet binnen de daarvoor gestelde betalingstermijn heeft voldaan aan haar verplichting, is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim.



2. Vanaf de datum dat Opdrachtgever in verzuim is, zal EP Talent Search zonder nadere ingebrekestelling recht hebben op de wettelijke handelsrente vanaf de eerste verzuimdag tot algehele voldoening, en vergoeding van de buitengerechtelijke kosten conform artikel 6:96 BW te berekenen volgens de staffel uit het besluit vergoeding voor buitengerechtelijke incassokosten van 1 juli 2012.

3. Indien EP Talent Search meer of hogere kosten heeft gemaakt welke redelijkerwijze noodzakelijk zijn, komen deze kosten in aanmerking voor vergoeding. Ook de integrale gemaakte gerechtelijke en executiekosten zijn voor rekening van Opdrachtgever.

### **Artikel 11 - Relatiebeding**

1. Het is Opdrachtgever zonder toestemming van EP Talent Search verboden om gedurende 12 maanden na het eindigen van een opdracht met een Kandidaat die door EP Talent Search is voorgesteld en in eerste instantie door Opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan, dan wel direct of indirect te werk te stellen.

2. Indien Opdrachtgever het genoemde verbod overtreedt, is hij met onmiddellijke ingang een onmiddellijk opeisbare boete aan EP Talent Search verschuldigd ter grootte van het honorarium zoals tussen partijen is overeengekomen, met een minimum van € 20.000, -.

### **Artikel 12 - Garantierегeling**

1. Indien binnen 1 jaar na aanvang van de arbeidsovereenkomst tussen Kandidaat en Opdrachtgever de arbeidsovereenkomst eindigt, ongeacht of deze beëindiging door Kandidaat of Opdrachtgever wordt geïnitieerd, kan EP Talent Search tegen een gereduceerd tarief werving opstarten voor de functie waarin de eerste Kandidaat bij Opdrachtgever werkzaam is geweest. Hiertoe worden de volgende kortingspercentages gehanteerd:

- In de eerste twee maanden na indiensttreding 80%
- In de derde en vierde maand na indiensttreding 60%
- In de vijfde en zesde maand na indiensttreding 40%
- In de zevende en achtste maand na indiensttreding 30%
- In de negende t/m de twaalfde maand na indiensttreding. 20%

De korting geldt niet wanneer de kandidaat arbeidsongeschikt wordt ten gevolge van ziekte, ongeval of bij overlijden.

2. EP Talent Search heeft echter geen verplichting om een nieuwe kandidaat aan te leveren. Indien en voor zover een nieuwe Kandidaat geworven wordt, is Opdrachtgever verplicht tot het betalen van de vergoeding.

3. Indien en voor zover Opdrachtgever gebruik wenst te maken van de garantieregeling dient Opdrachtgever binnen 14 dagen na beëindiging van het dienstverband van de Kandidaat, Opdrachtnemer hiervan op de hoogte te stellen. Bij gebreke van een tijdige melding, kan Opdrachtgever geen gebruik meer maken van deze garantieregeling.

### **Artikel 13 - Privacy, gegevensverwerking en beveiliging**

1. EP Talent Search gaat zorgvuldig om met de (persoons)gegevens van Opdrachtgever en zal deze slechts conform de geldende normen gebruiken. Indien daartoe gevraagd zal EP Talent Search de betrokkene hierover informeren.

2. Opdrachtgever is zelf verantwoordelijk voor de verwerking van gegevens die met gebruikmaking van een Dienst van EP Talent Search verwerkt worden. Opdrachtgever staat er tevens voor in dat de inhoud van de gegevens niet onrechtmatig is en geen inbreuk maakt op enige rechten van derden. In dit kader vrijwaart Opdrachtgever EP Talent Search tegen elke (rechts)vordering welke verband houdt met deze gegevens of de uitvoering van de Overeenkomst.

3. Indien EP Talent Search op grond van de Overeenkomst dient te voorzien in beveiliging van informatie, zal deze beveiliging voldoen aan de overeengekomen specificaties en een beveiligingsniveau dat, gelet op de stand van de techniek, de gevoeligheid van de gegevens, en de daaraan verbonden kosten, niet onredelijk is.

4. Opdrachtgever geeft EP Talent Search toestemming om de door EP Talent Search geleverde Diensten te plaatsen op de website en/of social media kanalen ten behoeve van reclame- en promotiedoeleinden.

### **Artikel 14 - Opschorting en ontbinding**

1. EP Talent Search heeft het recht om de ontvangen of door haar gerealiseerde gegevens, databestanden en meer onder zich te houden indien Opdrachtgever nog niet (volledig) aan haar betalingsverplichtingen heeft voldaan. Dit recht blijft onverminderd van kracht indien een voor EP Talent Search gegronde reden zich voordoet hetgeen opschorting in dat geval rechtvaardigt.

2. EP Talent Search is bevoegd de nakoming van de op haar rustende verbintenissen op te schorten zodra Opdrachtgever in verzuim is met de nakoming van enige uit de Overeenkomst voortvloeiende verbintenis, te late betaling van haar facturen daaronder begrepen. De opschorting zal terstond aan Opdrachtgever schriftelijk worden bevestigd.

3. EP Talent Search is in dat geval niet aansprakelijk voor schade, uit welke hoofde dan ook, als gevolg van het opschorten van haar werkzaamheden.

4. De opschorting (en/of ontbinding) heeft geen invloed op de betalingsverplichtingen van Opdrachtgever voor reeds uitgevoerde werkzaamheden. Bovendien is Opdrachtgever verplicht om EP Talent Search te vergoeden voor elk financieel verlies dat EP Talent Search lijdt als gevolg van het in gebreke blijven van Opdrachtgever.

## **Artikel 15 - Overmacht**

1. EP Talent Search is niet aansprakelijk wanneer zij ten gevolge van een overmachtssituatie haar verplichtingen op grond van de overeenkomst niet kan nakomen.
2. Onder overmacht aan de zijde van EP Talent Search wordt in elk geval verstaan, maar is niet beperkt tot: (i) overmacht van toeleveranciers van EP Talent Search, (ii) het niet naar behoren nakomen van verplichtingen van toeleveranciers die door Opdrachtgever of diens derden aan EP Talent Search zijn voorgeschreven of aanbevolen, (iii) gebrekkigheid van programmatuur of eventuele bij de uitvoering van de dienst betrokken derden, (iv) overheidsmaatregelen, (v) storing van elektriciteit, internet, datanetwerk- en/of telecommunicatiefaciliteiten, (vi) ziekte van werknemers van EP Talent Search of door haar ingeschakelde adviseurs en (vii) overige situaties die naar het oordeel van EP Talent Search buiten haar invloedssfeer vallen die de nakoming van haar verplichtingen tijdelijk of blijvend verhinderen.
3. In geval van overmacht hebben beide Partijen het recht om de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden. Alle kosten gemaakt vóór de ontbinding van de Overeenkomst zullen in dat geval door Opdrachtgever worden betaald. EP Talent Search is niet verplicht om Opdrachtgever te vergoeden voor eventuele verliezen die zijn veroorzaakt door een dergelijke ontbinding.

## **Artikel 16 - Beperking van aansprakelijkheid**

1. In geen geval is EP Talent Search aansprakelijk indien de door haar geselecteerde en/of ter beschikking gestelde Kandidaten niet voldoen aan de verwachting van Opdrachtgever, tenzij Opdrachtgever deze verwachtingen voorafgaande aan de Overeenkomst aan EP Talent Search kenbaar heeft gemaakt en EP Talent Search expliciet het door Opdrachtgever beoogde resultaat heeft toegezegd.
2. Zodra een Kandidaat door Opdrachtgever wordt aangesteld, geschiedt de uitvoering van diens werkzaamheden onder toezicht en leiding van Opdrachtgever en komen alle gevolgen hiervan voor rekening en risico van Opdrachtgever en/of de betreffende Kandidaat. EP Talent Search is nimmer aansprakelijk voor eventuele schade veroorzaakt door Kandidaat tijdens de uitvoering van diens werkzaamheden.
3. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de beslissing om met een door EP Talent Search geselecteerde Kandidaat een Arbeidsovereenkomst aan te gaan, dan wel anderszins te werk te stellen, alsmede voor de inhoud van deze Arbeidsovereenkomst.
4. Indien sprake is van toerekenbare tekortkoming van EP Talent Search, is EP Talent Search uitsluitend gehouden tot betaling van enige schadevergoeding indien Opdrachtgever EP Talent Search binnen 14 dagen na ontdekking van de tekortkoming in gebreke heeft gesteld en EP Talent Search deze tekortkoming vervolgens niet binnen een redelijke termijn heeft hersteld. De ingebrekestelling dient schriftelijk te zijn ingediend en bevat een dusdanige nauwkeurige omschrijving/onderbouwing van de tekortkoming, zodat EP Talent Search in staat is om adequaat te reageren.
5. Indien het verrichten van Diensten door EP Talent Search leidt tot aansprakelijkheid van EP Talent Search, is die aansprakelijkheid beperkt tot het totale bedrag dat in het kader van de Overeenkomst wordt gefactureerd, doch slechts ten aanzien van de door Opdrachtgever geleden directe schade tenzij de schade het gevolg is van opzet of aan opzet grenzende roekeloosheid zijdens EP Talent Search.

Onder directe schade wordt verstaan: redelijke kosten gemaakt ter beperking of voorkoming van directe schade, de vaststelling van de schadeoorzaak, de directe schade, de aansprakelijkheid en de wijze van herstel.

6. EP Talent Search sluit uitdrukkelijk alle aansprakelijkheid uit voor gevolgschade. EP Talent Search is niet aansprakelijk voor gevolgschade, indirecte schade, bedrijfsschade, winstderving en/of geleden verlies, gemiste besparingen, schade door bedrijfsstagnatie, vermogensverliezen, vertragingsschade, renteschade en immateriële schade.

7. EP Talent Search is niet aansprakelijk voor schade die wordt veroorzaakt door de door haar geselecteerde en/of ter beschikking gestelde Kandidaten bij Opdrachtgever of aan derden.

8. EP Talent Search is niet aansprakelijk jegens Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien de contacten tussen Opdrachtgever en EP Talent Search voorafgaande aan een mogelijke opdracht, waaronder begrepen een concrete aanvraag van Opdrachtgever om een Kandidaat ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke terbeschikkingstelling van een Kandidaat.

9. Opdrachtgever vrijwaart EP Talent Search voor alle aanspraken van derden als gevolg van een gebrek ten gevolge van een dienst die door Opdrachtgever aan een derde is geleverd en mede bestond uit door EP Talent Search geleverde Diensten, tenzij Opdrachtgever kan aantonen dat de schade uitsluitend is veroorzaakt door de Dienst van EP Talent Search.

10. Indien door of namens Opdrachtgever een derde wordt ingeschakeld, is EP Talent Search nimmer aansprakelijk voor het handelen en adviezen van de door Opdrachtgever ingeschakelde derde alsmede het verwerken van resultaten (van opgestelde advies) van de door Opdrachtgever ingeschakelde derde in EP Talent Search haar eigen advies.

11. EP Talent Search staat niet in voor een juiste en volledige overbrenging van de inhoud van en door/namens EP Talent Search verzonden e-mail, noch voor de tijdige ontvangst ervan.

12. Alle aanspraken van Opdrachtgever wegens tekortschieten aan de zijde van EP Talent Search vervallen indien deze niet schriftelijk en gemotiveerd zijn gemeld bij EP Talent Search binnen een jaar nadat Opdrachtgever bekend was of redelijkerwijs bekend kon zijn met de feiten waarop zij haar aanspraken baseert. Een jaar na het beëindigen van de Overeenkomst tussen partijen vervalt de aansprakelijkheid van EP Talent Search.

### **Artikel 17 - Geheimhouding**

1. EP Talent Search en Opdrachtgever verplichten zich tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die is verkregen in het kader van een opdracht/Overeenkomst. De vertrouwelijkheid vloeit voort uit de opdracht en moet tevens worden aangenomen indien men redelijkerwijs kan verwachten dat het om vertrouwelijke informatie gaat. De geheimhouding is niet van toepassing indien de betreffende informatie reeds openbaar/algemeen bekend is, de informatie niet vertrouwelijk is en/of de informatie niet gedurende de Overeenkomst bij Opdrachtgever aan EP Talent Search bekend gemaakt is en/of op andere wijze door EP Talent Search is verkregen.

2. In het bijzonder ziet de geheimhouding op door EP Talent Search opgestelde adviezen, kandidaatprofielen, rapportages, ontwerpen, werkwijze(n) en/of verslaglegging aangaande de opdracht van Opdrachtgever. Het is Opdrachtgever uitdrukkelijk verboden de inhoud hiervan te delen met medewerkers die niet bevoegd zijn hiervan kennis te nemen en met (onbevoegde) derden. Voorts betracht EP Talent Search steeds de vereiste zorgvuldigheid in de omgang met alle bedrijfsgevoelige informatie door Opdrachtgever verstrekt.
3. Indien EP Talent Search op grond van een wettelijke bepaling of een gerechtelijke uitspraak gehouden is de vertrouwelijke informatie aan door de wet of bevoegde rechter of aangegeven derde (mede) te verstrekken en EP Talent Search zich niet kan beroepen op een verschoningsrecht, is EP Talent Search niet gehouden tot enige schadevergoeding en heeft Opdrachtgever geen grond voor ontbinding van de Overeenkomst.
4. Voor de overdracht of verspreiding van informatie aan derden en/of publicatie van verklaringen, adviezen of producties die door Opdrachtgever aan derden worden verstrekt, is de schriftelijke toestemming van EP Talent Search vereist, tenzij een dergelijke toestemming vooraf uitdrukkelijk is overeengekomen. Opdrachtgever zal EP Talent Search vrijwaren voor alle aanspraken van dergelijke derden als gevolg van het vertrouwen op dergelijke informatie die zonder de schriftelijke toestemming van EP Talent Search is verspreid.
5. De geheimhoudingsverplichting leggen EP Talent Search en Opdrachtgever ook de door hen in te schakelen derden op.
6. Bij overtreding van deze bepaling, wordt Opdrachtgever bestraft met een onmiddellijk opeisbare boete van € 10.000,- euro en een onmiddellijk opeisbare boete van € 1.000,- per dag dat deze overtreding voortduurt, onverminderd het recht om schadevergoeding te vorderen.

#### **Artikel 18 - Intellectuele Eigendomsrechten**

1. Alle IE-rechten en auteursrechten van EP Talent Search waaronder in ieder geval begrepen, maar niet beperkt tot alle kandidaatprofielen, rapportages en adviezen berusten uitsluitend bij EP Talent Search en worden niet overgedragen aan Opdrachtgever tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen.
2. Indien overeengekomen is dat één of meerdere van voorgenoemde zaken c.q. werken van EP Talent Search worden overgedragen aan Opdrachtgever, is EP Talent Search gerechtigd hiervoor een aparte Overeenkomst te sluiten en een daartoe passende geldelijke vergoeding te eisen van Opdrachtgever. Een dergelijke vergoeding dient door Opdrachtgever te worden voldaan alvorens zij de betreffende zaken c.q. werken met de daarop rustende IE-rechten verkrijgt.
3. Het is Opdrachtgever verboden om alle stukken en programmatuur waarop de IE-rechten en auteursrechten van EP Talent Search rusten te openbaren en/of te vermenigvuldigen, te wijzigen of ter beschikking te stellen aan derden (waaronder gebruik met commerciële doeleinden) zonder uitdrukkelijke voorafgaande schriftelijke toestemming van EP Talent Search. Indien Opdrachtgever wijzigingen wenst aan te brengen in door EP Talent Search opgeleverde zaken, dient EP Talent Search expliciet akkoord te geven op de voorgenomen wijzigingen.

4. Het is Opdrachtgever verboden om de zaken en bescheiden waarop de intellectuele eigendomsrechten van EP Talent Search rusten anders te gebruiken dan overeengekomen in de Overeenkomst.
5. Partijen zullen elkaar informeren en gezamenlijk maatregelen nemen indien er zich een inbreuk op de IE-rechten voordoet.

#### **Artikel 19 - Vrijwaring en juistheid van informatie**

1. Opdrachtgever is zelf verantwoordelijk voor de juistheid, betrouwbaarheid en volledigheid van alle gegevens, informatie, documenten en/of bescheiden, in welke vorm dan ook die zij aan EP Talent Search verstrekt in het kader van een Overeenkomst, alsmede voor de gegevens die zij van derden heeft verkregen en welke aan EP Talent Search zijn verstrekt ten behoeve van de uitvoering van de Dienst.
2. Opdrachtgever vrijwaart EP Talent Search van elke aansprakelijkheid ingevolge het niet of niet tijdig nakomen van de verplichtingen met betrekking tot het tijdig verstrekken van alle juiste, betrouwbare en volledige gegevens, informatie, documenten en/of bescheiden.
3. Opdrachtgever vrijwaart EP Talent Search voor alle aanspraken van Opdrachtgever en door hem ingeschakelde of onder hem werkzame derden, alsmede van klanten van Opdrachtgever, gebaseerd op het niet (tijdig) verkrijgen van eventuele toestemmingen benodigd in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst.
4. Opdrachtgever vrijwaart EP Talent Search voor alle aanspraken van derden welke voortvloeien uit de werkzaamheden verricht ten behoeve van Opdrachtgever, waaronder tevens verstaan maar niet beperkt tot intellectuele eigendomsrechten op de door Opdrachtgever verstrekte gegevens en informatie die bij het uitvoeren van de overeenkomst gebruikt kunnen worden en/of het handelen of nalaten van Opdrachtgever jegens derde(n).
5. Indien Opdrachtgever elektronische bestanden, software of informatiedragers aan EP Talent Search verstrekt, garandeert Opdrachtgever dat deze vrij zijn van virussen en defecten.
6. Opdrachtgever vrijwaart EP Talent Search tegen alle aanspraken die voortkomen uit fouten van de geselecteerde Kandidaten.

#### **Artikel 20 - Klachten**

1. Indien Opdrachtgever niet tevreden is over de Diensten van EP Talent Search of anderszins klachten heeft over de uitvoering van zijn opdracht, is Opdrachtgever verplicht om deze klachten zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen 7 kalenderdagen na de betreffende aanleiding dat tot de klacht heeft geleid te melden. Klachten kunnen mondeling of schriftelijk gemeld worden via [info@eptalentsearch.nl](mailto:info@eptalentsearch.nl) met als onderwerp "Klacht".
2. De klacht moet door Opdrachtgever voldoende onderbouwd en/of toegelicht zijn, wil EP Talent Search de klacht in behandeling kunnen nemen.

3. EP Talent Search zal zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 7 kalenderdagen na ontvangst van de klacht inhoudelijk reageren op de klacht.
4. Partijen zullen proberen om gezamenlijk tot een oplossing te komen.

#### **Artikel 21 - Toepasselijk recht**

1. Op de rechtsverhouding tussen EP Talent Search en Opdrachtgever is Nederlands recht van toepassing.
2. EP Talent Search heeft het recht deze algemene voorwaarden te wijzigen en zal Opdrachtgever hiervan op de hoogte stellen.
3. Ingeval van vertalingen van deze algemene voorwaarden, is de Nederlandse versie leidend.
4. Alle geschillen, ontstaan door of naar aanleiding van de overeenkomst tussen EP Talent Search en Opdrachtgever, worden beslecht door de bevoegde rechter van rechtbank Gelderland, locatie Zutphen tenzij bepalingen van dwingend recht een andere bevoegde rechter aanwijzen.

Terborg, 17 november 2021.